De ti vanligste spørsmål
på jobbintervjuet

#  Hva er dine sterke sider?

* Prestasjoner, kobles til stillingskrav.
* 1. Velg strategisk de jobbprestasjoner som er aktuelle.
* 2. Få frem relevansen av disse prestasjonene i stillingen.
* Forskning viser at det er et stort overlapp av oppgaver i forskjellige jobber. Derfor betyr ofte at generelle jobbferdigheter som problemløsningsevne, kontaktevne, samarbeidsevne, teknisk anlegg og estetisk sans mer viktig enn spesialiserte ferdigheter. Disse kan læres.

#  Hva er dine svake sider?

* Formålet er å kartlegge dine svake sider.
* Direkte eller i mer diskret form.
* Noe du ikke liker å jobbe med? Noen problemer du har vært oppe i?
* Gjelder ikke å komme på defensiven.
* Viktig å antyde villighet til å lære. F.eks. Jeg er ennå nådd så langt jeg vil innen EDB.
* Styrke i form av en svakhet. Jeg arbeider for hard, eller jeg er perfeksjonist.

#  Hvordan kan du anvende din tidligere erfaring i den stillingen du søker?

* Viktig å vite hva man har å «bringe til torget» av kompetanse og kvalifikasjoner.
* Fritidsaktiviteter, hobbyer.
* Generelle ferdigheter vs. Spesialiserte ferdigheter.

#  Hvorfor sluttet du i din tidligere jobb?

* Vær ærlig.
* Fremhev positive forventninger til den nye jobben heller enn negative erfaringer fra tidligere jobber.

#  Er det noen vi kan kontakte som kjenner deg godt?

* Husk å spørre de som du oppgir som referanse.
* Det spørres gjerne etter faglige kvalifikasjoner, samarbeidsevne3, stabilitet og karakter.
* Forsøk å finne ut hvordan referansene oppfatter deg slik at du ikke gir opplysninger som avviker fra det disse sier.

#  Hvor ser du deg selv i denne bedriften om 10 år?

* Balansegang.
* Uttrykke ønske om utvikling samtidig med at man ikke skal være for ambisiøs. Dette kan være uttrykk for at man er villig til å «gå over lik».

#  Hvilke interesser har du utenfor jobben?

* Inntrykk av virkelyst, idealisme og arbeidskapasitet.
* Kommer godt ut av det med andre mennesker.
* Vis grense. Fritiden skal ikke være viktigere en arbeidet.

#  Hvorfor vil du jobbe akkurat her?

* Jeg trenger en jobb. Jeg kan brukes.
* Ofte søkes det etter mer konkrete og spesifikke grunner, helst veloverveide.
* Unngå å gi inntrykk av at du er på flukt fra noe.
* Har du et positivt inntrykk av bedrift og stilling? Si dette her!

#  Søker du andre jobber? Hva har du søkt?

* Vær ærlig
* Det er positivt at man søker stillinger.

# Hvilke arbeidsbetingelser tenker du deg?

* Forsiktig med å stille absolutte krav.
* Be intervjuer fortelle om hva som er vanlige arbeidsbetingelser

Hvorfor skal vi ansette deg fremfor de andre som søker?